



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ «ДОМ МИЛОСЕРДИЯ»
(СПб ГБУЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ «ДОМ МИЛОСЕРДИЯ»)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора СПб ГБУ
Центр для несовершеннолетних
«Дом милосердия»
от 16 апреля 2015 г. №01-20/39

ПОЛОЖЕНИЕ

**Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Дом милосердия»**

О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ПРЕДЕЛАХ УЧЕБНОГО ГОДА ИЛИ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ

1. Общие положения

1.1. Положение Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Дом милосердия» (далее по тексту - Центр) о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах учебного года или рабочей недели, кратко именуемое Положение о соотношении учебной нагрузки и другой педагогической работы (далее по тексту – Положение), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.2013 №1008 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 № 461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге», Устава, Кодекса этики, Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций и иных локальных нормативных актов Центра.

1.2. Настоящее положение определяет соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах учебного года или рабочей недели.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.1.1. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

- 1) Продолжительность рабочего времени:
 - 24 часа в неделю - музыкальному руководителю;
 - 36 часов в неделю - педагогам-психологам; социальным педагогам;
- 2) Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):
 - 18 часов в неделю - педагогам дополнительного образования;
- 3) Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:
 - 20 часов в неделю - учителям-дефектологам;
 - 30 часов в неделю - воспитателям.

2.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям, профессиональными стандартами и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников Центра, утвержденными в установленном порядке.

2.2.1. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей-дефектологов, педагогов дополнительного образования, воспитателей, социальных педагогов, музыкальных руководителей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия, независимо от их продолжительности, и короткие перерывы между ними.

При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними предусматривается локальными нормативными актами Центра с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке.

2.2.2. За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.2.3. Педагогическим работникам, ведущим преподавательскую работу, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки работой по организации групповых реабилитационных мероприятий, организации культурно-досуговых мероприятий, методической работой, исследовательской работой, работой по организации наставничества.

2.2.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников Центра устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в учреждении.

2.2.5. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием занятий по программам дополнительного образования для детей школьного возраста и/или расписанием непрерывной образовательной деятельности детей дошкольного возраста, составляемых с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени работника, которое утверждается директором Центра.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2.6. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка Центра, тарифно-квалификационных (квалификационных) характеристик, и регулируется графиками и планами работы, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе методических советов, советов специалистов, социально-медико-психолого-педагогических советов, заседаний рабочих групп и иных собраний, совещаний и консультаций, обеспечивающих планирование и повышение эффективности образовательных и реабилитационных мероприятий;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

2.2.7. Дни недели, свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.2.8. Режим рабочего времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере, определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

2.2.10. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся несовершеннолетних, обслуживаемых Центром в стационарной форме при временном проживании, и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.2.11. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательных программ, в пределах нормируемой части их рабочего времени, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.2.12. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул учащихся определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.2.13. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами Центра и графиками работ с указанием их характера.

2.2.14. Периоды отмены занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других сотрудников Центра.

2.2.15. Режим рабочего времени педагогических работников, привлекаемых в период, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, в детские оздоровительные лагеря, расположенные за пределами Санкт-Петербурга, в форме служебной командировки, устанавливается в соответствии с графиками работ, утвержденными директором Центра.